

Stichting KOC Groningen bestuurt drie basisscholen in de stad: de St. Michaëlschool, St. Franciscus en de Katholieke Daltonschoon Bisschop Bekkers. Samen bieden zij onderwijs aan 624 leerlingen, met circa 65 vaste medewerkers. Onze missie is het in stand houden en ontwikkelen van het katholiek primair onderwijs in de stad. We zetten in op onder andere identiteit, kleinschalige schoolgemeenschappen, kwaliteit van onderwijs, goed werkgeverschap, duurzaamheid, zorgvuldig financieel beheer en samenwerking in het lokale en regionale onderwijsveld. Onze bestuursstijl is open, subsidiair en geïnspireerd op het Rijnlands model. We leggen verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie en hechten aan nabijheid, vertrouwen en gedeeld leiderschap. Onze bestuurlijke kleinschaligheid wordt mede ondersteund door het lidmaatschap van Onderwijsbureau Meppel. KOC werkt met een onbezoldigde Raad van Toezicht en bestuur, drie directeuren en een bestuursmanager.

Ter vervanging van een aftredend lid zoeken wij een nieuw

Lid Raad van Toezicht (op voordracht door GMR) met als aandachtsgebied financiën en bedrijfsvoering

De Raad van Toezicht houdt - conform de Code Goed Bestuur van de PO-Raad - toezicht op de uitvoering van de bestuurlijke taken en de algemene gang van zaken binnen KOC. De RvT fungeert als klankbord en adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd. Wij zoeken een nieuwe collega met een eigentijdse kijk op deze toezichthoudende en adviserende rol.

Wij vragen van onze nieuwe collega:

- Affiniteit met kleinschalig primair onderwijs en met de missie en waarden van KOC.
- Ruime expertise in financieel toezicht; inzicht in begrotingen, jaarstukken en de doelmatige inzet van KOC-middelen. Vanuit uw rol als klankbord draagt u bij aan financieel bewust besturen. U verzorgt de RvT bijdrage aan het jaarverslag.
- Een onafhankelijke en betrokken houding, met oog voor de rolverdeling tussen bestuur en toezicht.

Wij bieden onze nieuwe collega:

- Een functie binnen een stabiel KOC met een sterke financiële positie.
- Een open en constructieve werkkrelatie met bestuur, bestuursmanager, directeuren en GMR.
- Een adequate informatievoorziening vanuit het bestuur.
- Een collegiale werkwijze binnen de RvT.
- Een bescheiden onkostenvergoeding (de functie is onbezoldigd).

De RvT bestaat uit vier personen en vergadert tenminste vier keer per jaar en vaker indien gewenst. De taken en bevoegdheden en werkwijze van de RvT zijn vastgelegd in een toezichtvisie en reglement.

Procedure:

- We ontvangen uw reactie graag voor **1 september a.s.** via secretariaat@kocgroningen.nl.
- Relevante documenten zijn op te vragen via secretariaat@kocgroningen.nl of onze website www.kocgroningen.nl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Saskia van Dijk:
06-42230421

