

**Stichting KOC Groningen** bestuurt in de stad Groningen twee goedlopende basisscholen met bij elkaar 57 vaste medewerkers en 617 leerlingen: **de St. Michaëlschool** met **dependance St. Franciscus** en de **Katholieke Daltonschool Bisschop Bekkers**. Onze missie is het in stand houden en ontwikkelen van het katholiek primair onderwijs in de stad. We zetten daartoe in op onder andere identiteit, kleinschalige schoolgemeenschappen, kwaliteit van onderwijs, goed werkgeverschap, duurzaamheid, zorgvuldig financieel beheer, samenwerking in het lokale en regionale onderwijsveld en actieve participatie in de netwerken van het katholiek onderwijs. Onze bestuursstijl is open, subsidiair en Rijnlands. We hechten aan onze bestuurlijke kleinschaligheid die mede mogelijk is door ons lidmaatschap van de vereniging Onderwijsbureau Meppel.

**Stichting KOC Groningen werkt met een Raad van Toezicht, een vrijwilligersbestuur, drie directeuren en een bestuursmanager. Vanwege een binnenkort ontstaande vacature zoeken we een nieuw**

## **Lid Raad van Toezicht (m/v) voor de portefeuille financiële zaken**

De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op de uitvoering van de taken van het bestuur en de gang van zaken binnen KOC, fungeert als klankbord en kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Wij zoeken een nieuwe collega met een eigentijdse kijk op de uitoefening van deze toezichthoudende en adviserende taken.

### **Wij vragen van onze nieuwe collega:**

- Affiniteit met kleinschalig primair onderwijs en ondersteuning van de missie van KOC
- Enige inhoudelijke expertise op het gebied van o.a. de beoordeling van begrotingen en jaarstukken en de aanwending van de financiële middelen van KOC
- Een kritische en onafhankelijke opstelling met begrip voor de verschillende posities en verantwoordelijkheden van bestuur en toezichthouder

De RvT bestaat uit vier personen en vergadert tenminste vier keer per jaar en verder wanneer de voorzitter of een van haar leden dit gewenst achten. De precieze taken en bevoegdheden, overige bepalingen en de werkwijze van de RvT zijn vastgelegd in een reglement, dat geïnteresseerden graag zal worden gemaïld na een verzoek daartoe via [c.grol@kocgroningen.nl](mailto:c.grol@kocgroningen.nl).

### **Procedure:**

- We ontvangen uw reactie graag voor **10 december** a.s. via [c.grol@kocgroningen.nl](mailto:c.grol@kocgroningen.nl).
- In week 50 (13-17 december a.s.) zal een oriënterend gesprek plaatsvinden met een delegatie van de RvT.

### **Wij bieden onze nieuwe collega:**

- Een functie binnen een gestaag groeiend KOC met een sterke financiële positie
- Een open en constructieve werkrelatie met bestuur en bestuursmanager
- Een adequate informatievoorziening vanuit het bestuur
- Een collegiale werkwijze binnen de RvT
- Een bescheiden onkostenvergoeding (de functie is onbezoldigd)

### **Informatie:**

**Cees Grol** (voorzitter RvT),  
**06-15413676** of [c.grol@kocgroningen.nl](mailto:c.grol@kocgroningen.nl)

**Harry Rietman** (lid RvT),  
**06-28619295** of [h.rietman@kocgroningen.nl](mailto:h.rietman@kocgroningen.nl)

Voor meer informatie ga naar:  
[www.kocgroningen.nl](http://www.kocgroningen.nl)

