

Jaarverslag Gezamenlijke Medezeggenschapsraad 2019-2020



- Katholieke Daltonschool Bisschop Bekkers & St. Michaëlschool/St. Franciscusschool

Voorwoord

U leest het jaarverslag van de Gezamenlijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de KOC over het schooljaar 2019-2020. In dit jaarverslag nemen we u mee in de bezigheden van de GMR in het afgelopen jaar. Een aantal activiteiten is inmiddels afgerond, andere activiteiten lopen nog. We hopen dat u dit verslag nuttig en overzichtelijk vindt.

Wat is de GMR?

Onder het Bestuur van de Katholieke Onderwijs Centrale (KOC) vallen twee scholen, de St. Michaëlschool en de Katholieke Daltonschool Bisschop Bekkers, waarvan de eerste ook nog een dependance heeft, de St. Franciscus. Beide scholen hebben een eigen Medezeggenschapsraad (MR) en daarnaast is er ook een Gezamenlijke Medezeggenschapsraad. Zowel het personeelsgedeelte als het oudergedeelte is evenredig vertegenwoordigd in de GMR. Voor meer informatie over de structuur van de GMR verwijzen wij u naar de Statuten van de (G)MR. Deze zijn beschikbaar via de websites van beide scholen.

Leden van de GMR schooljaar 2019-2020

Namens de KDS Bisschop Bekkers:

Rico Sloover	personeelslid (voorz)
Lars Liebe	personeelslid
Pamela ten Brinke	ouder
Marleen Kegel	ouder (secretaris)

Namens de St. Michaëlschool (wisselend):

Jacobien Knol	personeelslid
Jacqueline Vlap	personeelslid
Arjen Veenhoven	personeelslid
Lisa Dutrieux	personeelslid
Vincent Hovinga	ouder
Agnes Brunnekreef	ouder
Ben Sloot	ouder
Jeroen Wehmeijer	ouder

Waarom vergaderen we samen?

De GMR buigt zich met name over een aantal gemeenschappelijke beleidsterreinen zoals de begroting, formatieplannen en statuten en reglementen. De GMR vergadert hierover een aantal keren per jaar met de beide directeuren en het Bestuur van de KOC, afwisselend op de St. Michaëlschool en de KDS Bisschop Bekkers.

Vergaderdata en waar hebben we het over gehad?

GMR donderdag 31 oktober 2019

Locatie: St. Michaëlschool

Onderwerpen: jaarverslag KOC 2018, jaarverslag GMR 2018-2019, terugblik en vooruitblik, begroting I, management statuut, vacature bestuurslid

GMR donderdag 12 december 2019 – met RvT?

Locatie: Bisschop Bekkersschool

Onderwerpen: vakantieregeling, begroting

GMR donderdag 5 maart 2020

Locatie: St. Michaëlschool

Onderwerpen: formatie (bovenschools)

GMR donderdag 18 juni 2020

Locatie: Bisschop Bekkersschool

Onderwerpen: jaarverslag bestuur KOC 2019, privacyreglementen, evaluatie en afronding

- Het bestuur is gestart met het regelen van de opvolging van Wally als directeur van de Bekkersschool. Het zou mooi zijn als er in januari 2021 iemand is, die de rest van het schooljaar goed het stokje kan overnemen.
- Marleen Kegel neemt zitting in Bestuur ingaande schooljaar 2020-2021.
- Onderwijsstakingen (6 november, 30 en 31 januari) Alle drie de locaties gaan dicht. Bijna alle leerkrachten zijn gaan staken voor een beter salaris, verlaging van de werkdruk en meer aantrekkelijkheid van het beroep, ondanks de salarisverhoging van 4,5%. Er verandert nog niets in de werkdruk. Er wordt in het bestuur veel gesproken over de werkdrukverlaging. Het is belangrijk de ouders hier goed in mee te nemen, zodat zij begrijpen waarom er gestaakt wordt. In een brief aan ouders over de staking is duidelijk gemaakt dat leerkrachten staken in het belang van de kinderen, omdat zij het belangrijk vinden om voldoende aandacht en kwaliteit te bieden.
- Stand van zaken partnerschap VCOG. Er zou in maart een voorbereidingskrediet aangevraagd worden, maar dit wordt een jaar uitgesteld. In januari hebben de beide besturen steun gevraagd van De Mevrouwen (begeleiding bij opzetten nieuwe scholen) en zij raadden dat af met goede redenen. Als de aanvraag afgewezen wordt, mag je 2 jaar niet een nieuwe vraag indienen, dus de aanvraag kan dan beter volgend jaar gedegen voorbereid gedaan worden. Er is bijvoorbeeld een profiel van de bevolking van de wijk nodig, en dat is nu nog niet bekend. Er volgen nog brainstormsessies van beide besturen. De beide bestuursleden met portefeuille identiteit zien geen blokkerende factoren, zij hebben een leuke sessie gehad. Zij adviseren wel veel aandacht te besteden aan identiteit bij het neerzetten van de school. Mogelijk gaan VCOG en KOC samen een school stichten in de wijk Suikerzijde.

Ze werken samen met een externe procesbegeleider (De Mevrouwen), dat werkt heel prettig. Er is de juiste kennis aanwezig. In de 3^e week van september wordt de opzet besproken, met als doel in oktober met de gemeente te gaan praten om alvast wat aandachtspunten aan te kaarten. De wijk is nog niet bebouwd, dus een marktonderzoek is lastig. Het is nog niet duidelijk hoe het qua besturen gaat lopen. Als dit duidelijk wordt, wordt dit ook besproken in de GMR.

- N.a.v. gedeeltelijke Lock down (half maart- mei) evaluatie thuiswerken:
Bekkersschool: het is goed gegaan, dingen zijn snel geregeld. Er is een vrij grote groep kinderen telkens op school geweest, en er is veel contact geweest met de kinderen. Een aantal kinderen heeft thuis hard gewerkt en zijn goed vooruit gegaan. Marieke is 30 weken zwanger en wil geen risico nemen op besmetting. Twee invallers hebben haar groep overgenomen. In groep 7 werd veel meer zelfstandigheid verwacht dan in groep 4. Ze hebben niet heel veel contact gehad met de leerkrachten, maar dat werd ook niet gemist. De halve dagen waren rommelig, maar er was voldoende begrip voor.
St Michaëlschool: het is goed gegaan, er zijn geen kinderen uit het oog verloren en er waren nauwelijks problemen. De halve groepen werkten eigenlijk wel prettig, het opstarten met de hele groepen was wel even weer wennen. Ook de ouders zijn tevreden dat de school snel heeft kunnen schakelen. Er zijn nog wel verbeterpunten, bijvoorbeeld dat de ondersteuning bij het thuis werken en het contact heel verschillend was. Het lijkt daarom goed om nog beter te evalueren (ook met leerlingen!) hoe het ging zodat het bij een tweede golf nog beter kan. De MR'en pakken dat op en doen een voorschot door wat op papier zetten. De halve klassen waren prettig, maar het was lastig om de balans tussen school en thuis terug te vinden: elke dag was anders.
St Franciscusschool: ging ook goed, digitaal opstarten ging snel. De meesten via Teams. Ook is er veel telefonisch contact geweest met de ouders.
Bestuur: er is voortdurend via Teams contact geweest. Het bestuur is trots en tevreden hoe de scholen het onderwijs hebben opgepakt. Het is fijn om te merken dat een klein bestuur goed werkt en dat scholen zelf hun ideeën konden uitwerken.

Onderwerp: RIE&E	status: Instemmingsrecht GMR	V
Onderwerp: Vakantie regeling 2020-2021	status: advies GMR	V
Onderwerp: Begroting 2020-2024	status: advies GMR	V
Onderwerp: Begroting 2020-2024	status: advies GMR	V

Slotwoord

We hopen dat u, na het lezen van dit jaarverslag, heeft gemerkt dat wij ons als GMR-leden met veel enthousiasme inzetten voor de gezamenlijke belangen van onze KOC-scholen.

Rico Sloover
Voorzitter GMR