



KOC werkt met een Raad van Toezicht, een vrijwilligers bestuur, twee directeuren en een bestuursmanager. Vanwege een wisseling in het bestuur zoeken we een nieuw



## Bestuurslid (m/v)

We zoeken een medebestuurder met een eigentijdse kijk op besturen en organiseren en een warm hart voor onderwijs. Onze nieuwe bestuurscollega heeft bij voorkeur enige expertise op het gebied van huisvesting.

### We bieden onze nieuwe collega:

- een contactrijke bestuurspositie met aansluiting op lokale en regionale netwerken;
- een multidisciplinair, professioneel, collegiaal en gemotiveerd bestuursteam;
- een sterk bezette RvT als klankbord;
- een bescheiden onkostenregeling (de functie is onbezoldigd);

### We vragen van onze nieuwe collega dat hij/zij:

- het vermogen heeft om te schakelen van strategisch naar operationeel niveau;
- ervaring heeft in een bestuurlijke omgeving;
- affiniteit heeft met (kleinschalig) onderwijs en organiseren;
- de missie van KOC en de collegiale wijze van besturen ondersteunt;
- een flexibele tijdsinvestering kan bieden van gemiddeld 2 uur per week bij een vergaderfrequentie van eens per vier weken;
- bij voorkeur woonachtig is in Groningen of omgeving.

### Informatie:

Herma Korfage (Bestuur, voorzitter), 06-51595209

[herma.korfage@kocgroningen.nl](mailto:herma.korfage@kocgroningen.nl)

Harry Rietman (RvT, secretaris), 050-3132936

[harry.rietman@kocgroningen.nl](mailto:harry.rietman@kocgroningen.nl)

[www.kocgroningen.nl](http://www.kocgroningen.nl)

### Procedure:

- We ontvangen uw reactie graag voor 1 februari 2020 via [secretariaat@kocgroningen.nl](mailto:secretariaat@kocgroningen.nl).
- Medio februari 2020 zullen oriënterende gesprekken plaatsvinden met een delegatie van bestuur, RvT en GMR.



KOC bestuurt in de stad Groningen twee goedlopende basisscholen met bij elkaar 48 vaste medewerkers en 610 leerlingen: de **St. Michaëlschool met dependance St. Franciscus** en de **Katholieke Daltonschool Bisschop Bekkers**. Onze missie is het in stand houden en ontwikkelen van het katholiek primair onderwijs in de stad. We zetten daartoe in op onder andere identiteit, kleinschalige schoolgemeenschappen, kwaliteit van onderwijs, goed werkgeverschap, duurzaamheid, zorgvuldig financieel beheer, samenwerking in het lokale en regionale onderwijswerkveld en actieve participatie in de netwerken van het katholiek onderwijs. KOC gaat uit van subsidiariteit: het bestuur laat ruimte aan directeuren, directeuren laten ruimte aan leerkrachten en leerkrachten geven ruimte aan de kinderen. We hechten aan onze bestuurlijke kleinschaligheid die mede mogelijk is door ons lidmaatschap van de vereniging Onderwijsbureau Meppel.