



KOC werkt met een Raad van Toezicht, een vrijwilligers bestuur, twee directeuren en een bestuursmanager. Vanwege wisselingen in het bestuur zoeken we een nieuw

Bestuurslid (m/v)

voor de portefeuille Identiteit. Hij/zij is de verbindende schakel in het gesprek over identiteit tussen RvT, bestuur, directeuren, en adviseurs. We zoeken een medebestuurder met een moderne kijk op verantwoordelijk wereldburgerschap, een expliciete verbinding met de katholieke levensvisie en -gemeenschap, en een warm hart voor onderwijs.

We bieden onze nieuwe collega:

- een contactrijke bestuurspositie met aansluiting op lokale en regionale netwerken;
- een multidisciplinair, professioneel, collegiaal en gemotiveerd bestuursteam;
- een sterk bezette RvT als klankbord;
- een bescheiden onkostenregeling (de functie is onbezoldigd);

We vragen van onze nieuwe collega dat hij/zij:

- vertrouwd is met identiteitsvraagstukken
- het vermogen heeft om te schakelen van strategisch naar operationeel niveau;
- ervaring heeft in een bestuurlijke omgeving;
- affiniteit heeft met (kleinschalig) onderwijs en organiseren;
- de missie van KOC en de collegiale wijze van besturen ondersteunt;
- een flexibele tijdsinvestering kan bieden van gemiddeld 2 uur per week bij een vergaderfrequentie van eens per vier weken;
- bij voorkeur woonachtig is in Groningen of omgeving.

Informatie:

Han Bakker (RvT, portefeuille identiteit), 06-19267099, han.bakker@kocgroningen.nl

Herma Korfage (Bestuur, voorzitter), 06-51595209 herma.korfage@kocgroningen.nl
www.kocgroningen.nl

Procedure:

- We ontvangen uw reactie graag voor 1 oktober 2019 via secretariaat@kocgroningen.nl.
- Medio oktober 2019 zullen oriënterende gesprekken plaatsvinden met een delegatie van bestuur, RvT en GMR.



KOC bestuurt in de stad Groningen twee goedlopende basisscholen met bij elkaar 48 vaste medewerkers en 610 leerlingen: de **St. Michaëlschool** met **dependance St. Franciscus** en de **Katholieke Daltonschoon Bisschop Bekkers**. Onze missie is het in stand houden en ontwikkelen van het katholiek primair onderwijs in de stad. We zetten daartoe in op onder andere identiteit, kleinschalige schoolgemeenschappen, kwaliteit van onderwijs, goed werkgeverschap, duurzaamheid, zorgvuldig financieel beheer, samenwerking in het lokale en regionale onderwijswerkveld en actieve participatie in de netwerken van het katholiek onderwijs. KOC gaat uit van subsidiariteit: het bestuur laat ruimte aan directeuren, directeuren laten ruimte aan leerkrachten en leerkrachten geven ruimte aan de kinderen. We hechten aan onze bestuurlijke kleinschaligheid die mede mogelijk is door ons lidmaatschap van de vereniging Onderwijsbureau Meppel.